



Bonnes pratiques

des pistes pour continuer à progresser sur la voie d'une société inclusive

Employeurs

Maintien dans l'emploi

AGIR précocement lorsque l'état de santé d'un collaborateur vous inquiète, **c'est augmenter les chances de trouver une solution de maintien en emploi**

Anticiper vos recrutements

En accueillant des personnes handicapées lors de périodes d'immersion professionnelle, **augmentez les possibilités de recruter des personnes compétentes que vous avez rencontrées dans un cadre adapté**

Informez
Sensibilisez

Maintien en emploi ou intégration : informer, sensibiliser vos équipes est un atout. Pour aborder la question du handicap le plus sereinement, **les Conseillers Cap emploi sont là pour vous aider**

Ateliers collectifs à la carte

Un atout pour dynamiser votre projet !

Participez aux nombreux ateliers thématiques qui vous sont proposés : bénéficiez des apports thématiques concrets et de la dynamique du collectif

Consultez le programme sur notre site www.capemploi73-74.com rubrique Actualités

Personnes en situation de handicap

Module e-learning

Dès à présent : **accédez aux modules e-learning** développé par les équipes de Cap emploi <https://www.emploi-store.fr/portail/services/emploiHandicap>

Evaluation de vos compétences numériques et digitales

Un atout à ne pas négliger dans les évolutions constatées sur le marché de l'emploi
En développement en 2019



Nous trouver

Emploi-Recrutement

Siège
24 rue Aristide Bergès
73000 Chambéry

Site de Meythet
ZA du Pont de Tasset
5 rue du Chaudairon
74960 Meythet

Antenne Arve Faucigny
Tour Europa
195 avenue des Jourdiés
74800 St Pierre en Faucigny

Antenne Albertville Tarentaise
ZA Terre Neuve
Route des Chênes
Gilly sur Isère
73200 Albertville

Maintien

Immeuble "Le Dauphin"
18 allée du Lac Saint André
73370 Le Bourget du Lac



Nous contacter

Tél. 09 70 19 26 09
contact@capemploi73-74.com
www.capemploi73-74.com

FOCUS sur l'activité 2018

Ce document destiné à tous nos partenaires économiques et institutionnels des Savoie propose un aperçu synthétique des actions menées en 2018

Pour favoriser :

- L'accompagnement, la qualification, la formation et le recrutement de personnes en situation de handicap
- Le maintien en emploi de salariés et d'agents confrontés à un risque d'inaptitude professionnelle du fait de la survenue ou de l'aggravation du handicap

ments publics, secteur non marchand, organisations syndicales et salariés.

A travers ce qui est fait aujourd'hui, il nous incombe de trouver des solutions pour demain pour faire émerger une société plus inclusive.

Notre rôle sera d'être à vos côtés pour accomplir cette transformation !

Nos actions d'accompagnement spécialisé sont un levier, mais le défi de l'inclusion, c'est l'affaire de tous : entreprises de tous secteurs d'activité et de toute taille, collectivités et établisse-



André BOUCHET
Président
Cap emploi Savoie Haute-Savoie

Formation

L'accès et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap, ce sont des étapes clés dans la réussite d'un projet :

✓ **Se qualifier et se former pour accéder à un emploi, le conserver, ou évoluer dans sa carrière**

315 formations qualifiantes mises en œuvre



Une large ouverture à d'autres secteurs **62%**

- Autres : 13%
- Vente/Commerce : 9%
- Transport/Logistique : 8%
- Hôtellerie/Restauration : 6%
- Industrie : 5%
- Bâtiment : 4%
- Santé/Social : 4%
- Sécurité : 3%
- Langues : 2%
- Agriculture/Agroalimentaire/Espace vert : 2%
- Santé : 2%
- Artisanat : 1%
- Animation : 1%
- Aide à la personne : 1%
- Sport/Loisirs : 1%

Lutter contre une idée reçue : toutes les personnes en situation de handicap ne s'orientent pas vers les activités administratives.

✓ **Faire reconnaître ses acquis professionnels : une démarche utile pour faire évoluer son projet**

12 parcours de VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) : engager cette démarche, c'est s'assurer de faire reconnaître une expérience acquise sur le terrain.

Cette orientation est aujourd'hui confortée par la Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel.

✓ **Etre acteur de sa trajectoire professionnelle en mobilisant le Conseil en Evolution Professionnelle**



Le CEP a été mis en œuvre par la réforme de la formation professionnelle du 5 mars 2014. Pour les salariés en situation de handicap, 2018 est une année de forte progression, qui marque l'essor du dispositif.

269 Conseils en Evolution Professionnelle pour des salariés en situation de handicap

Savoie
115

Haute-Savoie
154

Emploi - Recrutement

✓ **Répondre aux besoins de recrutement des employeurs locaux**

2 753 contrats de travail conclus

Savoie
1 212

Haute-Savoie
1 541

✓ **Répondre au besoin d'emploi durable et de sécurisation des demandeurs d'emploi en situation de handicap**

Contrats de 6 mois et +, ou création d'activité :
694 contrats, soit 25,2% de l'activité de placement

Savoie
316

Haute-Savoie
378

42 contrats en alternance pour des jeunes ou des adultes en situation de handicap

secteur Privé
76,2%

secteur Public
23,8%

✓ **Préparer un terrain favorable, pour un recrutement réussi**

Bon à savoir : 32% des personnes handicapées accueillies dans le cadre d'un stage ou d'une période de mise en situation professionnelle sont recrutées par l'entreprise ou la collectivité dans les trois mois qui suivent le stage ; une opération gagnant-gagnant.

235 PMSMP (*) mises en œuvre en 2018

(*) Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

Savoie
122

Haute-Savoie
113

- une opportunité pour l'employeur d'anticiper d'éventuels besoins de recrutement, de rencontrer des personnes sous un jour différent de l'entretien de recrutement.
- une expérience sécurisante pour les personnes en situation de handicap.

Maintien

✓ **Agir le plus précocement possible, pour trouver des solutions, c'est l'objectif du maintien en emploi**

Les salariés (ou agents des fonctions publiques), peuvent se trouver confrontés à un risque de perte d'emploi du fait du handicap (survenue, aggravation, évolution de l'activité).

En relation avec les salariés concernés, les acteurs de l'entreprise et les services de santé au travail, il s'agit de rechercher et de mettre en place des solutions de compensation, qui permettront d'éviter le licenciement pour inaptitude.

509 maintiens réussis dans le secteur privé

Savoie
275

Haute-Savoie
234

16 maintiens réussis dans le secteur public

Savoie
6

Haute-Savoie
10

A noter : 91% des salariés ou agents sont toujours en situation d'emploi 6 mois après la mise en œuvre d'une solution de maintien. Ces résultats encouragent la recherche de solution la plus précoce possible.

✓ **Etre au contact des employeurs privés et publics : un atout décisif pour se connaître et agir ensemble**

371 visites sur site (employeurs clients)

Savoie

120 entreprises

17 collectivités/
établissements publics

Haute-Savoie

196 entreprises

38 collectivités/
établissements publics

145 visites sur site (employeurs nouveaux, non connus)

Savoie

54 entreprises

1 collectivité/
établissement public

Haute-Savoie

81 entreprises

9 collectivités/
établissements publics